

มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปี 2563 (๐43)

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2562 นำมาศึกษาวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง และจะต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ตลอดจนการศึกษาในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะผลการประเมิน (ตัวชี้วัดที่ 9- 10) ได้แก่ “การเปิดเผยข้อมูล” และ “การป้องกันทุจริต” ได้คะแนนเต็ม 100 ทั้ง 2 ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) แสดงถึงมหาวิทยาลัยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในทั้งสองตัวชี้วัดทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของมหาวิทยาลัยที่จะป้องกันการทุจริต ให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างดีเยี่ยมตลอดไป นอกจากนี้ ในปี พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยจะดำเนินการโดยเน้นเพิ่มคุณภาพของการดำเนิน “การเปิดเผยข้อมูล” และ “การป้องกันทุจริต” ให้มากยิ่งขึ้น และจะนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2562 ที่มีผลคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ 80 นำมาวิเคราะห์ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ.2563 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

(1) การปฏิบัติหน้าที่

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 11 บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ ผู้ มา ตี ด ต่ อ (โปร่งใสเป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด โปร่งใสเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด) มากน้อยเพียงใด (79.55)</p>	<p>1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ เดียวกัน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวฯ 3.ให้ คณะ สถาบัน สำนัก พิจารณา ตรวจสอบ หรือทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติเดียวกัน สำหรับการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือให้เจ้าหน้าที่และประชาชน มหาวิทยาลัยได้กำหนดช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งปรากฏในผล การดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนด เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ จึงปรากฏบน เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมาย ข่าวอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้ 1.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง (เพจหลัก) https://www.facebook.com/prlpru2015/ 2.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง https://www.instagram.com/lpru_university/ 3.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บ มาสเตอร์) https://www.lpru.ac.th/ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ 09</p>

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 12 บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (75.30)</p> <p>- 13 บุคลากรใน หน่วยงานของท่านมี พฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน (มุ่งผม สำเร็จของงาน ให้ ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหาก ความผิดพลาดเกิด จากตนเอง) มากน้อย เพียงใด (75.19)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ประเมินความพึงพอใจของผู้มา รับบริการ และรายงานผลการ ประเมินให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน เผยแพร่ผลการประเมินความ พึงพอใจการให้บริการแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ประชาชน นำผลการประเมินไปปรับปรุง การดำเนินงานการให้บริการ กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม จัดช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการบริการ/การปฏิบัติ หน้าที่ที่หลากหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมลล์ ดำเนินการทางวินัยกับ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการอย่างไม่เป็น ธรรมและเลือกปฏิบัติ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต 	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้มอบหมายให้สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำการประเมินความพึงพอใจ ให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน โดยการ ประเมินความพึงพอใจการใช้บริการของ ศูนย์วิทยบริการ (หอสมุด) ประเด็น 4 ด้าน คือ ด้านความพึงพอใจที่มีต่อการ ให้บริการ 2) ด้านบริการ 3) ด้านผู้ให้บริการ 4) ด้านสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก และการประเมินความพึงพอใจ การใช้บริการของศูนย์คอมพิวเตอร์ ประเด็น 4 ด้าน คือ) ด้านบุคลากร 2) ด้านการให้บริการ 3) ด้านซอฟต์แวร์/ อุปกรณ์การบริกา 4) ด้านอาคารสถานที่ ให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน ตลอดจนการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการ ดำเนินงานการให้บริการ และทำการเผยแพร่ผลการประเมิน ความพึงพอใจการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ประชาชน ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</p> <p>นอกจากนี้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งจะปรากฏผลการ ดำเนินการตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐27 โดยกำหนดจัดช่องทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ/การปฏิบัติหน้าที่ที่หลากหลาย ช่องทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1“สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ www.lpru.ac.th ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปา จะเป็นผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถาม ด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้ http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailto atikan_mail62.php 2.ผู้รับเรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ติดตั้ง ณ เคอร์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1Uib_EfxlrjWec9B8wiDE7MEtOB4yd7p7/view?usp=sharing</p> <p>3.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง ณ เคอร์เตอร์งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrFmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing</p> <p>4.การรับเรื่องผ่านทางโทรศัพท์หมายเลขมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 054-237399 ต่อ 0 หรือ 5116-5118</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing</p> <p>5.การรับเรื่องผ่านเครื่องโทรสารของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 054-237389</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1d7luGuMpVCYkO4nl_Dx7IDrujFbwhOcM/view?usp=sharing</p> <p>6.ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ที่ดูแล ระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับ รายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p>

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGVy8qgdP0/view?usp=sharing</p> <p>7.ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ www.lpru.ac.th ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบ นั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p>https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</p> <p>8.นำส่งเอกสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : sarabun_02@hotmail.com โดยงานบริหารทั่วไป สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดูแล ดำเนินการรับเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เข้าสู่ระบบงานสารบรรณ (งานรับหนังสือเข้า)</p> <p>9.นำส่งเอกสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : prlpru@hotmail.co.th และ pr.ootp@lpru.ac.th โดยงานประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดูแลระบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เข้าสู่ระบบงานสารบรรณ (งานรับหนังสือเข้า) งานบริหารทั่วไป สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี หากเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการระบุ "ลับ" นำส่งถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จะทำการนำส่งถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยตรง ไม่นำเข้าระบบสารบรรณ เพื่อให้ข้อมูลดังกล่าวได้รับความคุ้มครอง ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐30</p>

(2) การใช้งบประมาณ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานของท่านอย่างน้อยเพียงใด (65.00)</p> <p>- 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง (ความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้) มากน้อยเพียงใด (78.41)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 2. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 3. จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 4. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 5. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีการแผนการดำเนินงานในรอบ 1 ปี คือแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 ซึ่งรายละเอียดประกอบไปด้วย แผนงานโครงการ/กิจกรรม จำนวนงบประมาณแต่ละประเภท แต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยระบบระยะเวลา เริ่มต้น สิ้นสุดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ลิงค์ที่ 1.แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 งบแผ่นดิน ลิงค์ที่ 2. แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 งบเงินรายได้ ลิงค์ที่ 3.ลิงค์ข้อมูลเผยแพร่งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ลิงค์ที่ 4.มติสภามหาวิทยาลัย จัดสรรงบแผ่นดิน ครั้งที่ 1 และงบรายได้ปี 2563 ลิงค์ที่ 5.มติสภามหาวิทยาลัย จัดสรรงบแผ่นดิน ปี 2563 ครั้งที่ 2 โดยมีการเผยแพร่งบประมาณประจำปี ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐18</p> <p>นอกจากนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 (รอบ 6 เดือน) ระบุผลการใช้งบประมาณในแต่ละหน่วยงานภายใน ประกอบไปด้วยงบประมาณที่ใช้ไป และงบประมาณคงเหลือ โดยเปรียบเทียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่รัฐบาลได้ตั้งไว้ในแต่ละไตรมาส ลิงค์ที่ 1.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 (รอบ 6 เดือน) ลิงค์ที่ 2.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 1 ลิงค์ที่ 3.ลิงค์ข้อมูลสารสนเทศ ติดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ลิงค์ที่ 4.มติสภามหาวิทยาลัย รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไตรมาส 2/2563 ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่าย</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>งบประมาณประจำปี ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐19</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยมีรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 4 (รอบ 12 เดือน) สิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 ระบุผลการใช้งานงบประมาณในแต่ละหน่วยงานภายใน ประกอบไปด้วย งบประมาณที่ใช้ไป และงบประมาณคงเหลือ โดยเปรียบเทียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่รัฐบาลได้ตั้งไว้ในแต่ละไตรมาส และได้ระบุถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในการเบิกจ่าย ลิงค์ที่ 1. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 4 (รอบ 12 เดือน) สิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 2.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 3.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 4.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 5.ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลปัญหา อุปสรรค ในการเบิกจ่ายงบประมาณ ลิงค์ที่ 6.ลิงค์ข้อมูลสารสนเทศ ติดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ลิงค์ที่ 7.มติสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาส 4/2562 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐20</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ (โปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง) มากน้อยเพียงใด (78.85)</p> <p>- I12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้(สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน)มากน้อยเพียงใด (62.28)</p>		<p>มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้งานพัสดุจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการจัดประชุมชี้แจง การจัดทำหนังสือเวียน การผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐21</p> <p>มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ๐23 นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐24</p>

(3) การใช้อำนาจ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (74.40)</p> <p>- I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด (76.18)</p> <p>- I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (71.93)</p>	<p>1. จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเป็น นโยบายของผู้บริหารสูงสุดและ ถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารเพื่อใช้ ยึดถือและปฏิบัติ</p> <p>2. กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหา และ คัด เลือ ก บุ ค ล า กร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร และหลักเกณฑ์การให้ คุ ณ ให้ โ ทษ และ การ ส ร ร ง ข ว ี ณ ก ำ ล ัง จ ใจ</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบผ่านช่องทาง เช่นการ ประชุมชี้แจง จัดทำ หนังสือเวียน เผยแพร่บน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อก่อให้เกิดการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และกำหนดเป็นนโยบายที่ใช้บังคับภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2563 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐25 โดยเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด และถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารเพื่อใช้ยึดถือและปฏิบัติ ตลอดจนการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน ตัวชี้วัด ที่ 9 ข้อ ๐26</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์การ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และ หลักเกณฑ์การให้คุ ณ ให้ โ ทษ และ การ ส ร ร ง ข ว ี ณ ก ำ ล ัง จ ใจ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการ ดำเนินการใน ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐27</p>

(4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวกมากขึ้นเพียงใด (60.08)</p> <p>- I21กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (77.37)</p> <p>- I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (67.37)</p> <p>- I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (71.03)</p>	<p>1.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>2.จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความรู้เรื่องด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจนผ่านกิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>1.การจัดประกาศเสียงตามสายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2 ช่วงเวลา คือ เวลา 07.30-08.00น. และ 12.15น. ทุกวันราชการ โดยการเปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการคอร์รัปชัน</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqunxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing</p> <p>2.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยกำหนดเป็นหัวข้อ LPRU ITA</p> <p>https://www.lpru.ac.th/index.php</p> <p>3.การเผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมรณรงค์ การอบรม การให้ความรู้ เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชัน ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง LPRU News ของงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย</p> <p>- มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ร่วมใจต่อต้านทุจริต "คนไทย ต้องไม่โกง" เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?typ</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>e=3&theater</p> <p>-มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ขอเชิญชวนคณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ร่วมตอบแบบสอบถามตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 ตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป ร่วมตอบแบบสอบถาม คลิก</p> <p>https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&theater</p> <p>มหาวิทยาลัยจัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p>

(5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด (79.52)</p> <p>- 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (68.28)</p> <p>- 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (“เฝ้าระวังการทุจริต”/ “ตรวจสอบการทุจริต”/ “ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต”) (71.52)</p> <p>- 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด (73.15)</p> <p>- 130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (79.52)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. อธิการบดีแสดงเจตนาธรรมาภิบาล หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย 3. จัดให้มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี 4. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต โดยการจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัยรวมทั้งช่องทางติดตาม 5. มอบหมายให้งานนิติการรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ด้วยความรวดเร็วตรงไปตรงมาและรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ 	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ประกาศเจตนาธรรมาภิบาล แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <p>ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และนโยบายของรัฐบาลว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน (ประกาศเป็นภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ผ่านเว็บไซต์</p> <p>http://wianglagon.lpru.ac.th/president/19ITA/index.html</p> <p>การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรโปร่งใส มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เจตจำนงสุจริตผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/</p> <p>การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผ่านจอ LED</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1ayNnN3uMbjj5UVzJu02N2yreVrdH4w2X/view?usp=sharing</p> <p>การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผ่านการประกาศเสียงตามสาย</p>

		<p>https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_/view?usp=sharing</p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐34 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายงานนิติการรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ด้วยความรวดเร็ว ตรงไปตรงมาและรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่แนวทางขั้นตอนผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบ</p>
--	--	--

(6) คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้(โปรดใส่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด โปรดใส่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด) มากน้อยเพียงใด (79.07)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ 3.จัดทำคู่มือ ที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องานใช้เป็นข้อมูล โดยกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการ 	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นคู่มือการปฏิบัติงานสายวิชาการ และคู่มือการปฏิบัติงานสายสนับสนุน ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐13 ตลอดจนการเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐14</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ความรู้</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	<p>4.ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ ทุก 3 เดือน</p> <p>5.เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ</p> <p>6.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>7.จัดทำแนวทางป้องกันการให้และการรับสินบนเพื่อความปลอด ทุก จ ริ ต จาก การปฏิบัติงาน</p> <p>8.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ ให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เรื่องด้านการต่อต้านการคอร์รัปชั่น มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจนผ่าน กิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>1.การจัดประกาศเสียงตามสายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2 ช่วงเวลา คือ เวลา 07.30-08.00น. และ 12.15น. ทุกวันราชการ โดยการเปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการคอร์รัปชั่น</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4JOURqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing</p> <p>2.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยกำหนดเป็นหัวข้อ LPRU ITA</p> <p>https://www.lpru.ac.th/index.php</p> <p>3.การเผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมรณรงค์ การอบรม การให้ความรู้ เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชั่น ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง LPRU News ของงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ร่วมใจต่อต้านทุจริต "คนไทย ต้องไม่โกง" เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?type=3&theater</p> <p>-มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ขอเชิญชวนคณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ร่วมตอบแบบสอบถามตามโครงการ</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ร่วมตอบแบบสอบถาม คลิก</p> <p>https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&theater ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐38</p>

(7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้(เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย) มากน้อยเพียงใด (75.70)</p> <p>- E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ (60.00)</p>	<p>1.ให้งานประชาสัมพันธ์เป็นศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>2.ให้หน่วยงานระดับคณะสถาบัน สำนัก มีหน่วยประชาสัมพันธ์ เพื่ออำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>3.มหาวิทยาลัยจัดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัย ดังนี้</p> <p>1.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ เคอร์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrfmCe0k67AHxv6hL4Pksi/view?usp=sharing</p> <p>2.การบริการประชาสัมพันธ์ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ 054-237399 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระบบ Call Center ช่อง 20 คู่สาย</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jI06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	<p>สอบถามข้อมูลต่าง ๆ โดยหน่วยงานสามารถตอบคำได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น สายด่วน Web board กล้องข้อความ-ถาม-ตอบ Line official</p> <p>4. จัดทำเครือข่ายสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัย เช่น Facebook Twitter Instagram Line official เป็นต้น</p> <p>5. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องราวเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่เข้าถึงง่าย มีความชัดเจน ปลอดภัย และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ เช่น สายด่วน Web board กล้องข้อความ-ถาม-ตอบ Line official</p> <p>6. จัดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</p> <p>7. จัดโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม</p>	<p>3. “สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ www.lpru.ac.th ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะเป็นผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p>http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php</p> <p>4. ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGvy8qgdP0/view?usp=sharing</p> <p>5. ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ www.lpru.ac.th ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	ประเมินผล เป็นต้น	<p>https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</p> <p>6.ช่องทางการสื่อสารหอพักภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง</p> <p>https://www.facebook.com/dormitorylpru/ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐8</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดเครือข่ายสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ จึงปรากฏบนเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ ดังนี้</p> <p>1.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง (เพจหลัก)</p> <p>https://www.facebook.com/prlpru2015/</p> <p>2.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://www.instagram.com/lpru_university/</p> <p>3.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บมาสเตอร์)</p> <p>https://www.lpru.ac.th/</p> <p>4.การประชาสัมพันธ์ แชรส์ข้อมูลจากเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจ หลัก) ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย ดังนี้</p> <p>1.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผู้ที่ดูแลและ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>2.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง www.lpru.ac.th (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บมาสเตอร์)</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>3.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจหลัก) การประชาสัมพันธ์ แชรข้อมูลจากเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจหลัก) ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย ดังนี้ คือ กลุ่ม Facebook (11 กลุ่ม) และกลุ่ม Line (15 กลุ่ม) ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐9</p> <p>โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ เคาร์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrfmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing 2.การบริการประชาสัมพันธ์ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ 054-237399 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระบบ Call Center ช่อง 20 คู่สาย https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing 3.“สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ www.lpru.ac.th ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะเป็นผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php</p> <p>4.ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGvy8qgdP0/view?usp=sharing</p> <p>5.ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ www.lpru.ac.th ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p>https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</p> <p>6.ช่องทางการสื่อสารหอพักภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>https://www.facebook.com/dormitorylpru/</p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐8</p>

(8) การปรับปรุงการทำงาน

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การบริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (74.63)</p> <p>- E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (74.63)</p> <p>- E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (74.53)</p> <p>- E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (75.77)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ และนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่การประเมินให้เจ้าหน้าที่ทราบ 2.กำหนดให้คณะ สถาบัน สำนัก พิจารณาตรวจสอบ หรือ ทบทวน คู่มือ การปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ 3.นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เช่น การแจ้งข่าวสาร การแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ 4.จัดโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น 	<p>มหาวิทยาลัยได้นำผลประเมินพึงพอใจการให้บริการนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบโดยมีนำมาแสดงและเผยแพร่ ดังนี้</p> <p>-ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี</p> <p>http://wianglagon.lpru.ac.th/president/2_piccenter/630414%20h1-63.pdf</p> <p>-ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1jDxYfrmZ2-9wIMY-2tb30kC9b1uZWEhz/view</p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ร่วมวางแผน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนให้คำปรึกษา โดยกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำส่วนราชการสำนัก</p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_1.pdf</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>กรรมการประจำคณะครุศาสตร์ https://edulpru.com/eu/dataedu/dedu-006.php?fbclid=IwAR1-5tzyFkt57wTxr49VspEtVOv86YxZ0W0G0cmixlPljykh1LCRhW7nSrA</p> <p>กรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม http://www.itech.lpru.ac.th/</p> <p>กรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร http://www.aggiefac.lpru.ac.th/CommitteeDept.php</p> <p>กรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://hugiswh.lpru.ac.th/HUSOC/</p> <p>กรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ http://mis.scilpru.in.th/ScienceWeb/manager.php</p> <p>กรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ http://www.mgts-lpru.com/index.php?lay=show&ac=article&id=539539810</p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการสำนัก</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_2.pdf คณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>http://arit.lpru.ac.th/team_boss.php คณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>http://www.culture.lpru.ac.th/Web_culture/index.php?modules=history&file=structure</p> <p>คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.rsc.lpru.ac.th/IRD/index.html</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้จัดกิจกรรมให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน เช่นการจัดอบรมการให้ความรู้แก่ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตลอดจน ร่วมการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตาม กิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p>1.วันที่ 6-7 กรกฎาคม 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สู่ ร่วมวิทยาลัย “เพาะพันธุ์กล้ากาสะลอง” ประจำปี การศึกษา 2562 รุ่นที่ 3 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การชีวิต ในระดับอุดมศึกษา การอยู่ร่วมกับผู้อื่น เกิด ความรัก สมานสามัคคีในหมู่คณะ มีความรู้ด้าน ภูมิคุ้มกันภัยจาก สิ่งเสพติดให้โทษ และการมี เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทยและจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ลำปาง</p> <p>https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&album_id=2304833829600700</p> <p>2.มร.ลป. จัดการประชุมหอพักเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เตรียมความพร้อมในการดูแลนักศึกษาที่เดินทางกลับมาจากพื้นที่เสี่ยง</p> <p>เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 ผศ.ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นประธานการประชุมออนไลน์ หอพักเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เตรียมความพร้อมในการดูแลนักศึกษาที่เดินทางกลับมาจากพื้นที่เสี่ยง ก่อนเปิดภาคเรียนประจำปีการศึกษา 2563</p> <p>การประชุมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายสุเทพ อินวัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง และนางกัญญาณัฐ ปินตาสาย เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอาวุโส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีหมวดเกล้า เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องการเตรียมตัว “วิธีการคัดกรองเบื้องต้น เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโควิด - 19” ให้กับสมาชิกหอพักเครือข่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีผู้ประกอบการหอพักเครือข่ายเข้าร่วมประชุมออนไลน์ และร่วมประชุม ณ กองพัฒนานักศึกษากว่า 30 หอพัก</p> <p>https://www.facebook.com/dormlpru/</p> <p>3.ตรวจเยี่ยมหอพักเครือข่าย และแจกหน้ากากอนามัยให้นักศึกษา</p> <p>นายบรรจง สมศรี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจหอพักเครือข่าย และเจ้าหน้าที่งานพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ออกตรวจเยี่ยมหอพักเครือข่าย ม.ราชภัฏลำปาง 27 หอพัก พร้อมทั้งตรวจเยี่ยมนักศึกษา แจกหน้ากากอนามัย ให้</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ความรู้และสร้างความเข้าใจ เพื่อ เตรียมความพร้อมเฝ้า ระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระหว่าง วันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2563</p> <p>https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&album_id=3011971608886915&__xts__%5B0%5D=68.ARBbOV89DloHUhfGpJjFm mPg0jxPV7gpJFBzF2uLsP_C6gWFYx5hYJdkBMM W9RWzuOdr0sB0Vh1Dor2G5S7kizKtgdgpfBngwd OuDJ0i6DBBkET90Gm3Cf7hkSReHz1IZEDmzM5o UdMTaGT6vCMzabAjlKXyh3SukB- 9M2dLeSpXJ_txfLtCeBBWcZ9R7soFVt89mAcub pwuoefGSboe84r4AULJCUuSyFVRInj_RdjXa1P9 uWWLG8SruYh4adEuiEIIvt4yNurmPnMNix6gmnA f16rKBra1SQIDcmkEYdBLkvebvn4m2Wqczv0jz wop0bLYDwCtxB9Gi9dlqpTms67llh2- dLAh0yk_NJs8rR8kBy2MvwJIFXV0jBwRNXoqJKhs 6N4zBzmaPOXrIS1hxjFZtb78mOfW6TT9aPsDyOf 6GJ3l6mrY0WnOGd5_4FK6FhnTyo4N3DMYPkjXK LvB&__tn__=-UC-R</p> <p>4.กิจกรรมการให้ความรู้ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 มร.ลป. ร่วมกับ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจัดโครงการเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชน หลักสูตร "การรู้รักษ์เงิน แผ่นดิน กับ สตง." ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง</p> <p>https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3087612577938334/?d=n</p> <p>ประมวลภาพเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หลักสูตร "การรู้รักษ์ เงินแผ่นดิน กับ สตง." เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 ณ</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง https://www.youtube.com/watch?v=S4598cFiOs4&feature=youtu.be</p> <p>5.มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชุมเตรียมความพร้อมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมจามจรี ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง https://www.facebook.com/prlpru2015/posts/3103758832990375</p> <p>6.มร.ลป. ประชุมเตรียมความพร้อมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมจามจรี ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3155549974477927/?d=n ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐33</p>